

ZARZĄDZENIE Nr 25/19
WÓJTA GMINY ZARĘBY KOŚCIELNE
z dnia 8 marca 2019 r.

w sprawie

przedłożenia sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny za 2018 roku oraz przedstawienia potrzeb związanych z realizacją tych zadań

Na podstawie art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. Z 2018 roku, poz. 998 z późn.zm.)

zarządzam , co następuje :

§ 1.


Przedkłada się Radzie Gminy Zaręby Kościelne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny za 2018 rok oraz potrzeby związane z realizacją tych zadań, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zarębach Kościelnych.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt Gminy
mgr Urszula Wołosiewicz

Sprawozdanie z realizacji przez Gminę Zaręby Kościelne zadań z zakresu wspierania rodziny w 2018 roku oraz potrzeby związane z realizacją tych zadań

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r. (tj. Dz. U. z 2018 roku, poz. 998 z późn.zm.), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. wniosła nowe wyzwania i zadania dla administracji publicznej w zakresie wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Zgodnie z ustawą, samorząd organizuje pracę z rodziną poprzez wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych.

Wsparcie rodziny to zespół planowych działań mających na celu przywrócenie zdolności do wypełnienia tych funkcji.

Dla dobra dziecka, dla dobra rodziny w przekonaniu, że skuteczna pomoc dla rodziny przeżywającej trudności w opiekowaniu się i wychowywaniu dzieci i pomoc dla nich może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji uchwalona ustawa jest efektem tworzenia nowych rozwiązań w zakresie polityki rodzinnej.

I. Podmiot realizujący zadanie.

Zgodnie z art. 10. ust.1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej, zwanej dalej ustawą, w 2017 roku na terenie Gminy Zaręby Kościelne pracę z rodziną organizowała Gmina, poprzez swoją jednostkę organizacyjną tj. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zaręczach Kościelnych.

Gmina, jako podmiot realizujący zadania wynikające z ustawy, skupia się w szczególności na rodzinie biologicznej dziecka oraz dzieci przebywających w pieczy rodzinnej i instytucjonalnej.

II. Porozumienia w sprawie zasad ponoszenia wydatków przez gminę Zaręby Kościelne w związku z umieszczeniem dziecka w pieczy zastępczej.

W 2016 roku Gmina Zaręby Kościelne zawarła dwa porozumienia i jedno 2017 roku z Powiatem Ostrowskim w sprawie zasad ponoszenia wydatków przez Gminę w związku z umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej. Wysokość świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej określają decyzje administracyjne wydane przez Starostę Ostrowskiego w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

III. Wydatki gminy na pieczę zastępczą.

Gmina ponosi odpowiednio wydatki na opiekę i wychowanie dziecka w wysokości:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W 2018 roku Gmina poniosła koszt w wysokości 7.318,45 zł. w związku z pobytem trojga dzieci w pieczy zastępczej. Prognozowany koszt w 2019 roku – 15.000,00 zł.

IV. Rodziny zagrożone umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zarębach Kościelnych we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Ostrowi Mazowieckiej, w celu opracowania planu pomocy dziecku oraz oceny rodziny biologicznej pod kątem powrotu dziecka do rodziny, dokonał rozeznania poprzez pracowników socjalnych, z których dzieci przebywają w rodzinnej pieczy.

Pracownicy brali udział w ocenach okresowych dwojga dzieci umieszczonych w niezawodowych rodzinach zastępczych. Jedno dziecko zostało adoptowane.

Aktualnie na terenie gminy jest jedna rodzina biologiczna tj. matka, która jest sukcesywnie monitorowana i poddawana pracy socjalnej. Ośrodek prowadzi także intensywne działania z 8 rodzinami zagrożonymi umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej. Rodziny te są sukcesywnie monitorowane i poddawane pracy socjalnej, sporządzane są plany pracy z rodzinami, które podlegają ocenie oraz są sprawdzane efekty pracy.

Opierając się na założeniach ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej gmina rozszerzyła swoją działalność, między innymi przez pracę asystenta rodziny. Asystent Rodziny pracował z 9 rodzinami, gdzie było 26 dzieci. Kwota dotacji na realizację programu z godnie z zawartą umową pomiędzy Wojewodą a Gminą wyniosła 14.580 zł., środki własne wydatkowane w 2016 r. na w/w zadanie wyniosły 3.896,61 zł.

Rodzina w kryzysie mogła skorzystać z jego wsparcia w wypełnianiu funkcji opiekuńczych, wychowawczych i społecznych. Do zadań asystenta rodziny należy w szczególności opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym, udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, udzielaniu pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych, wychowawczych, wspieranie aktywności społecznej rodzin, udzielnie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu utrzymaniu pracy zarobkowej, udzielanie wsparcia dzieciom, podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin, monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną. Asystent rodziny współpracuje z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny. Rolą asystenta rodziny jest pomoc rodzinie przeżywającej trudności w opiece i wychowaniu dziecka, prowadzeniu gospodarstwa domowego, kształtowaniu i wypełnianiu podstawowych ról społecznych. Istotą jego działania będzie ścisła współpraca z rodziną dziecka.

Asystent rodziny był zatrudniony w Ośrodku od 1 lipca 2015 roku do 31 stycznia 2017 roku. Przez ten okres rolę asystenta pełniło trzy osoby, które odmawiały dalszej pracy, nie podając przyczyny rezygnacji.

Z uwagi na rezygnację z pracy złożoną przez Asystentów rodziny Ośrodek zatrudnił z dniem 15 maja 2017 roku pracownika socjalnego. Stan zatrudnienia w Ośrodku tj. trzech pracowników socjalnych z wyższym wykształceniem w pełni realizuje zadania z ustawy o o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przez ciągłe monitorowanie rodzin i stosowanie szeroko pojętej pracy socjalnej. Opracowują plany pomocy i oceniają jej efekty. Monitorują rodziny z którymi asystent zakończył współpracę z uwagi na poprawę pełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczej, wyeliminowanie zagrożenia umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej. Stwierdzono, że rodziny utrzymują wypracowany standard funkcjonowania.

W przypadku niewydolności ekonomicznej tych rodzin udzielane są świadczenia pieniężne, rzeczowe oraz wsparcie przez pracę z rodziną bądź poradnictwo specjalistyczne oferowane przez PCPR Ostrów Mazowiecka.

V. Potrzeby związane z realizacją zadań.

Zadania jakie ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz ustawa o pomocy społecznej nakładają na samorządy gminne, nie są w równym stopniu wspierane finansowo z budżetu państwa. Znacząca kwota jaką przeznaczają się na wsparcie rodziny, kierowana jest na wsparcie pieczy zastępczej realizowanej w formie rodzinnej, bądź instytucjonalnej. Natomiast

rodzina zagrożona umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej nie ma oczekiwanego wsparcia finansowego z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, gdyż źródłem finansowania pomocy dla tych rodzin jest głównie budżet samorządu przeznaczony na pomoc społeczną.

Istotnym problemem we wdrażaniu instytucji asystenta rodziny są trudności w finansowaniu ich działalności, przede wszystkim zbyt późne uruchamianie środków z budżetu państwa. Konsekwencją jest m.in. brak stabilności kadry asystentów.

Przerwy w zatrudnieniu asystenta i ciągła ich zmiana negatywnie wpływa na skuteczność i efektywność ich pracy, która wymaga i w dużej mierze opiera się na zaufaniu rodziny objętej pomocą.

Zgodnie z przepisami rodzina ma prawo zdecydować, czy chce współpracować z asystentem czy nie. Zobowiązanie rodziny przez Ośrodek do współpracy z asystentem powoduje często pojawienie się wrogiej postawy członków rodziny nieskorej do współpracy.

Rodziny przeżywające trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych z terenu gminy Zaręby Kościelne mają zaufanie do pracowników socjalnych zatrudnionych w GOPS w Zarębach Kościelnych, chętnie z nimi współpracują, realizują postawione cele. Efekty pracy są bardzo zadowalające.

W celu prawidłowej realizacji zadań z ustawy o wsparciu rodziny i systemie pieczy zastępczej jest zwiększenie zatrudnienia pracowników socjalnych, połączenie ich zadań z zadaniami asystenta rodziny i wprowadzenie zadaniowego czasu pracy pracownikom socjalnym oraz godnego wynagrodzenia za pracę.

Zdaniem Ośrodka takie są potrzeby związane z realizacją w/w zadań.

Z up. WÓJTA
mgr Dorota Sulbichowska
KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Zarębach Kościelnych